「 중화인민공화국 노동법 」

[시행 2009.8.27.][법률, 2009.8.27., 개정]

□ 개 요

이 법은 근로자의 합법적인 권익을 보호하기 위하여 노사 관계를 조정하고 사회주의 시장경제의 근로 제도를 건립하고 수호하고 경제와 사회의 발전을 촉진함을 목적으로 헌법에 근거하여 제정되었다. 총 13장 107조로 구성되어 있다.

1994년 7월 5일 제8기 전국 인민대표대회 상무위원회 제8차 회의에서 의결하고 같은 날 중화인민공화국 주석령 제28호로 공포하였다. 2009년 8월 27일 제11기 전국 인민대표대회 상무위원회 제10차 회의에서 논한 《일부 법률의 개정에 관한 결정》을 근거로 하여 개정하였다.

□ 목 차

원문	번역문
第一章 总则	제1장 총칙
第二章 促进就业	제2장 취업의 촉진
第三章 劳动合同和集体合同	제3장 근로계약과 단체계약
第四章 工作时间和休息休假	제4장 근무시간과 휴식, 휴가
第五章 工资	제5장 임금
第六章 劳动安全卫生	제6장 노동 안전·위생
第七章 女职工和未成年工特殊保护	제7장 여직공과 미성년자 근로자에 대한 특수한 보호
第八章 职业培训	제8장 직업 훈련
第九章 社会保险和福利	제9장 사회보험과 복지
第十章 劳动争议	제10장 노동쟁의
第十一章 监督检查	제11장 감독·조사
第十二章 法律责任	제12장 법적 책임
第十三章 附则	제13장 부칙