「노동법」

[법률 제 29-IV 호, 2016.11.02, 개정]

□ 개 요

투르크메니스탄 「노동법」은 국민의 근로 권리 보장, 유리한 근로조건 수립, 노사 간 권리와 이익을 보호하기 위한 목적성을 가진다. 「노동법」의 주요 목표는 노동에 관한 헌법적 권리 행사를 위한 사회-법적 필수 요건을 마련하고, 경제 성장 · 국민복지 증진 · 노동시장 기능 보장 · 노사관계의 사회적 파트너십 제고를 위한 노사관계의 법적 규율을 수립하기 위함이다. 이 법은 투르크메니스탄 헌법에 기초하고 노동에 관한 규정을 포함하고 있는 기타 법규로 구성된다.

총 21편 410조로 구성되어 있다.

□ 목 차

원문	번역문
РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	제1편. 총칙
РАЗДЕЛ II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ИХ	제2편. 노사관계, 노사관계의 당사자, 당사자의 권리 및 의무

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ	
РАЗДЕЛ III. ВОЗНИКНОВЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	제3편. 노사관계의 발생, 변경 및 중단
РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	제4편. 근로 시간. 근로 시간 정책
РАЗДЕЛ V. ВРЕМЯ ОТДЫХА	제5편. 휴식 시간
РАЗДЕЛ VI. ОТПУСКА	제6편. 휴가
РАЗДЕЛ VII. ОПЛАТА ТРУДА	제7편. 근로 임금
РАЗДЕЛ VIII. НОРМЫ ТРУДА И СДЕЛЬНЫЕ РАСЦЕНКИ	제8편. 근로 기준 및 비례 급여제(성과급)
РАЗДЕЛ IX. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	제9편. 보장 및 보상
РАЗДЕЛ X. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	제10편. 근로 규율
РАЗДЕЛ XI. ОХРАНА ТРУДА	제11편. 근로 보호
РАЗДЕЛ XII. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	제12편. 근로 계약 당사자의 물질적 책임
РАЗДЕЛ XIII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	제13편. 특정 유형 근로자들의 근로 규율 특성
РАЗДЕЛ XIV. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ	제14편. 근로자의 전문 교육, 재교육 및 근로 능력의 제고.

ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ. АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ И РАБОТНИКОВ	근로 장소 및 근로자의 인증
РАЗДЕЛ XV. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА	제15편. 근로 부문의 사회적 파트너십
РАЗДЕЛ XVI. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ	제16편. 근로 분쟁
РАЗДЕЛ XVII. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ	제17편. 노동조합
РАЗДЕЛ XVIII. СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	제18편. 사회적 보장
РАЗДЕЛ XIX. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ТУРКМЕНИСТАНА	제19편. 투르크메니스탄 노동법의 수에 관한 감독 및 규제
РАЗДЕЛ XX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ТУРКМЕНИСТАНА	제20편. 투르크메니스탄 노동법 위반에 관한 책임
РАЗДЕЛ XXI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	제21편. 종결규정