



「노동법」

최종 개정일 : 2013년 5월 9일

□ 개 요

쿠웨이트 「노동법」 2010년 3월 15일에 최초로 공포하였으며, 이 법은 사용자와 근로자 간 관계를 규정하고, 근로자와 사용자의 권리를 재정립하고 대리인에 대한 일부 피대리인의 강압 및 횡포를 방지할 목적으로 제정되었다. 이후 이 법은 2013년 5월 9일 근로허가를 받지 아니한 근로자에 대한 사용자의 채용금지 등에 대하여 개정되었다. 이 법은 총 7장 150조로 구성되어 있으며, 총칙에서부터 근로규정과 직업훈련, 개인근로계약과 근로규칙 및 환경에 관한 규정을 포함하고 있으며, 집단노동관계와 근로감독, 벌칙, 부칙에 대하여도 규정하고 있다. 「노동법」 대부분의 규정은 임금 및 급여지급과 퇴직금을 보장할 수 있는 법적 장치를 마련하고, 근로자와 사용자 간 계약을 해지할 수 있는 경우를 지정하여 노동시장의 안정을 도모하고 근로자의 권리를 억압하는 행위를 규제하기 위한 목적으로 제정되었다.

□ 목 차

원문	번역문
----	-----

الباب الأول أحكام عامة
الباب الثاني في الاستخدام والتلمذة والتدري المهني

الفصل الأول في الاستخدام
الفصل الثاني في التلمذة والتدريب المهني

الفصل الثالث في تشغيل الأحداث
الفصل الرابع في تشغيل النساء

الباب الثالث عقد العمل الفردي
الفصل الأول تكوين عقد العمل
الفصل الثاني في التزامات العامل
الفصل الثالث في انتهاء عقد العمل ومكافأة نهائية الخدمة

الباب الرابع في نظام وظروف العمل
الفصل الأول في الأجر
الفصل الثاني ساعات العمل والراحة الأسبوعية
الفصل الثالث الإجازات السنوية مدفوعة الأجر
الفصل الرابع في السلامة والصحة المهنية
الفرع الأول في قواعد حفظ السلامة والصحة المهنية
الفرع الثاني في إصابات العمل وأمراض المهنة

الباب الخامس في علاقة العمل الجماعية
الفصل الأول منظمات وأصحاب العمل والحق النقابي
الفصل الثاني في عقد العمل الجماعي
الفصل الثالث في منازعات العمل الجماعية

الباب السادس في تفتيش العمل والعقوبات
الفصل الأول في تفتيش العمل
الفصل الثاني في العقوبات

제1장 총칙
제2장 고용과 수습근로와 직업훈련

제1절 고용에 관하여
제2절 수습근로 및 직업훈련에 관하여

제3절 소년근로에 관하여
제4절 여성근로에 관하여

제3장 개인근로계약
제1절 근로계약의 구성
제2절 근로자의 의무에 관하여
제3절 근로계약의 종료 및 퇴직금지급에 관하여

제4장 근로규칙 및 환경
제1절 임금에 관하여
제2절 근로시간과 주휴일
제3절 연차유급휴가
제4절 직무상의 안전 및 위생에 관하여
제1관 직무상의 안전 및 위생보존규정
제2관 산업재해와 직업병

제5장 단체근로관계에 관하여
제1절 단체와 사용자와 노동조합의 권리
제2절 단체근로계약에 관하여
제3절 단체근로분쟁에 관하여

제6장 근로감독과 벌칙에 관하여
제1절 근로감독에 관하여
제2절 벌칙에 관하여



الباب السابع الأحكام الختامية	제7장 부칙
-------------------------------	--------