「2017년 외국인의 근로 관리 긴급칙령」
(제98조-제119조의1)

- 국 가·지 역: 태국
- 제 정 일: 2017년 6월 17일

원문	번역문
หมวด ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่ **มาตรา ๙๘** ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ มีอำนาจดังต่อไปนี้ (๑) มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้ (๒) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราช	**제7장 담당관** **제98조** 이 긴급칙령에 따른 직무를 수행하는 때에 등록담당관 및 담당관은 다음 각 항의 권한을 갖도록 한다. (1) 검토하는 데에 참조하기 위하여 소환장을 발부하여 관련자에게 진술하도록 하며, 아울러 서류 또는 기타 증거를 제출하도록 한다. (2) 이 긴급칙령을 따르도록 하는 조사를 위하여 업무 시간에 외국인 근로자를 국내로 도입하는 사업장에 진입한다.

กำหนดนี้ (๓) เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวเข้าทำงานในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบ ให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้ (๔) ค้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศหรือมีคนต่างด้าว ทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือค้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจาก การกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ (๕) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ การค้นตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเนิ่นช้ากว่าจะเอาหมายค้นมาได้ คนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น หรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้น ทำให้เปลี่ยนสภาพไปจากเดิม หรือถูกทำลายไปเสียก่อน ให้ดำเนินการค้นได้โดยไม่ต้องมี หมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตาม	(3) 이 긴급칙령을 따르도록 하는 조사를 위하여 업무 시간에 외국인을 근로하도록 한 사업장에 진입한다. (4) 불법으로 국내에 외국인 근로자를 도입하거나, 외국인이 근로한다고 의심할 만한 정당한 사유가 있는 경우 또는 이 긴급칙령을 위반하는 행위로 인하여 피해자가 된 외국인을 찾아 지원하기 위하여 수색한다. (5) 이 법률에 대한 위법 행위가 있었다고 믿을 만한 정당한 사유가 있는 경우에는 근로, 외국인 근로자 국내 도입 관련 서류 또는 증거를 압수 또는 압류한다. 제(4)항에 따른 수색은 반드시 수색영장이 있어야 한다. 다만, 만약 수색영장을 발부 받을 때까지 지체된다면 해당 외국인이 폭행을 당하거나, 이동 또는 은닉될 수 있거나, 관련 증거가 이동, 은폐, 변형 또는 훼손될 수 있다고 믿을 만한 사유가 있는 것은 예외로 하여 수색영장 없이 조치하도록 하나, 수색 관

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร การใช้อำนาจตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ต้องไม่ทำในลักษณะที่ทำให้คนต่างด้าวต้องหยุดทำงานเกินสมควรแก่เหตุ หรือทำให้การประกอบการของนายจ้างต้องสะดุดหยุดลงหรือทำในเวลากลางคืนโดยไม่ จำเป็น	련 형사소송법전을 준수하여야 한다. 제(2)항, 제(3)항, 제(4)항 및 제(5)항에 따라 직무를 수행하는 때에는 관련자가 합당한 편의를 제공하도록 한다. 제(1)항이나 제(2)항 또는 제(3)항에 따른 권리 행사는 외국인이 부당하게 근로를 중지하여야 하도록 하는 사용자의 갑작스러운 사업 운영 중지를 야기하거나, 불필요하게 야간에 행하지 아니하여야 한다.
มาตรา ๙๙ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง	**제99조** 등록담당관 및 담당관은 관보에 게재하여 장관이 정하는 양식에 따른 신분증을 소지하여야 한다. 이 긴급칙령에 따른 직무를 수행하는 때에 등록담당관 및 담당관은 관련자에게 신분증을 제시하여야 한다.
มาตรา ๑๐๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นเจ้า	**제100조** 이 긴급칙령에 따른 직무를 수행하는 경우 등록담당관 및 담

พนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา เพื่อประโยชน์ในการจับกุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ และพนักงานเจ้าหน้าที่สั่งให้คนต่างด้าวไปรายงานตัวยังสถานีตำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่คนต่างด้าวผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือจะหลบหนี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับคนต่างด้าวนั้นโดยไม่ต้องมีหมายจับและให้นำตัวผู้ถูกจับไปยัง ที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที	당관은 형법전에 따른 담당관이 되도록 한다. 이 긴급칙령에 대한 위법 행위를 한 사람에 대한 체포 및 단속을 위하여 등록담당관 또는 담당관에게 형사소송법전에 따른 행정담당관 또는 경찰관과 같은 권한을 부여한다. 이 긴급칙령을 위반하여, 근로허가증을 취득하지 아니하거나 근로 권리가 있는 이외의 근로를 한 외국인을 담당관이 적발하였으며, 담당관이 외국인에게 담당관과 함께 경찰서에 출두하여 보고하라고 명령하였으나, 해당 외국인이 명령을 이행하지 아니하였거나 도주한 경우, 담당관은 체포영장 없이 해당 외국인을 체포할 권한을 갖도록 하며, 체포된 사람을 즉시 조사 담당관의 사무실로 이송하도록 한다.
หมวด ๘ บทกำหนดโทษ	**제8장 처벌규정**
มาตรา ๑๐๐/๑	**제100조의1**
อธิบดี นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใด	정당한 사유없이 제5조의1 두번

ไม่ตอบรับการแจ้งภายในกำหนด ระยะเวลาตามมาตรา ๕/๑ วรรคสอง โดยไม่มีเหตุอันสมควร ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท	째 단락에 따른 기한 내에 접수 회신을 하지 아니한 국장이나 등록담당관 또는 담당관은 5천 바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๐๑ คนต่างด้าวผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๘ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงห้าหมื่นบาท และเมื่อได้ชำระค่าปรับแล้ว ให้ส่งคนต่างด้าวผู้นั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยเร็ว เว้นแต่เป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ หรือมาตรา ๖๓/๑ ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายหรือพยานในคดีความผิดฐานค้ามนุษย์ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการเปรียบเทียบปรับตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรมการร่วมกำหนดแล้วแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบ และเมื่อได้ดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้น เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิก	**제101조** 제8조를 위반하는 외국인은 5천 바트부터 5만바트까지의 벌금형에 처하며, 벌금을 납부한 때에는 해당 외국인을 신속하게 국외로 송환하도록 한다. 다만 제63조 또는 제63조의1에 따른 외국인은 제외한다. 첫번째 단락의 내용은 인신매매 방지 및 단속 관련 법률에 따른 인신매매 사건의 피해자 또는 증인인 외국인에게는 적용하지 아니한다. 첫번째 단락에 따른 위법 행위를 하였다는 혐의를 받고 있는 외국인이 국외 송환을 승복하는 경우 조사담당관은 공동 위원회가 정하는 원칙과 방법 및 조건에 따라 벌금을 부과하여 고용국에 통지하도록 하며, 해당 외국인의 국외 송환 조치를 완료한 때에는 형사소송법전에 따라

กันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา คณะกรรมการร่วมตามวรรคสาม ประกอบด้วยผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุดเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการ และผู้แทนกรมการจัดหางานเป็นกรรมการ และเลขานุการ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเปรียบเทียบปรับที่คณะกรรมการร่วมกำหนดตามวรรคสาม ให้คำนึงถึงสภาพความร้ายแรงของการกระทำความผิด การกระทำความผิดซ้ำ และการป้องกันมิให้ผู้กระทำความผิดกระทำความผิดซ้ำอีก และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	사건이 종료된 것으로 간주하도록 한다. 세번째 단락에 따른 공동 위원회는 대검찰청 대리인을 위원장으로 하며, 경찰청 대리인을 위원으로 하고, 고용국 대리인을 위원 및 간사로 하여 구성한다. 세번째 단락에 따라 공동 위원회가 정하는 벌금 부과 원칙과 방법 및 조건은 위법 행위의 심각성과 재범 및 위법 행위자에 대한 재범 방지에 대하여 고려하도록 하며, 관보에 게재하도록 한다.
มาตรา ๑๐๒ ผู้ใดเป็นผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยฝ่าฝืนมาตรา ๙ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน ถ้าผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่งกระทำผิดซ้ำอีกต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงสองแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามผู้	**제102조** 제9조를 위반하여 외국인을 고용하는 사람은 고용한 외국인 1인당 1만바트부터 10만바트의 벌금형에 처한다. 만약 첫번째 단락에 따른 위법 행위를 한 사람이 다시 위법 행위를 한다면 1년 이하의 징역형 또는 고용한 외국인 1인당 5만바트부터 20만바트의 벌금형에 처하거나 징역형과 벌금형을 병과하며, 법원이 처벌하도록 최

นั้นจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลาสามปีนับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ มิให้ถือว่าผู้ซึ่งอยู่อาศัยในครอบครัวเดียวกันกับผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงานตามวรรคหนึ่งมีความผิดในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน	종 판결을 한 날부터 3년 동안 해당자가 외국인을 고용하는 것을 금지한다. 첫번째 단락에 따라 외국인을 고용한 사람과 가족으로 동거하는 사람을 주모자나 사용인 또는 지원자로 간주하지 아니하도록 한다.
มาตรา ๑๐๓ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท	**제103조** 제13조를 준수하지 아니하는 사람은 2만바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๐๔ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน หนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	**제104조** 제25조를 위반하는 사람은 6개월 이하의 징역형 또는 10만바트 이하의 벌금형에 처하거나 징역형과 벌금형을 병과한다.
มาตรา ๑๐๕ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	**제105조** 제26조 첫번째 단락을 위반하는 사람은 1년부터 3년까지의 징역형 또는 20만바트부터 60만바트까지의 벌금형에 처하거나 징역형과 벌금형을 병과한다.

มาตรา ๑๐๖ พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๐ วรรคสองต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	제106조 제30조 두번째 단락에 따른 직무를 수행하지 아니하는 담당관은 1개월 이하의 징역형 또는 1만바트 이하의 벌금형에 처하거나 징역형과 벌금형을 병과한다.
มาตรา ๑๐๗ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๑ วรรคสอง มาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท	제107조 제31조 첫번째 단락, 제32조, 제33조, 제34조, 제35조 첫번째 단락, 제41조 두번째 단락, 제43조 또는 제44조를 준수하지 아니하는 외국인 근로자 도입 허가 취득자는 2만바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๐๘ (ยกเลิก)	제108조 (삭제)
มาตรา ๑๐๙ ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลหรือลูกจ้างตามมาตรา ๓๕ ผู้ใดไม่ ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท	제109조 제35조 두번째 단락을 준수하지 아니하는 제35조에 따른 법인업무 대행권이 있는 전무 또는 종업원은 5만바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๑๐	제110조

ผู้ใดมิได้เป็นลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๓๕ แต่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน สามปี หรือปรับไม่เกินหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	제35조에 따른 외국인 근로자 도입 관련 직무를 수행하는 종업원이 아니나 국내 사용자의 근로를 위한 외국인 도입과 관련한 업무를 수행하는 사람은 3년 이하의 징역형 또는 60만바트 이하의 벌금형에 처하거나 징역형과 벌금형을 병과한다.
มาตรา ๑๑๐/๑ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดนำคนต่างด้าวไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง หรือนำคนต่างด้าวไปทำงานโดยตนเป็นผู้รับเหมาแรงงาน หรือรับเหมาค่าแรง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างโดยไม่แจ้งนายทะเบียนตามมาตรา ๔๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน	제110조의1 외국인을 도입하여 아웃소싱 또는 하청계약 사용자의 근로자로 파견하거나 본인이 아웃소싱 또는 하청계약자로서 외국인을 도입하여 근로하도록 파견하는 외국인 근로자 도입 허가 취득자는 1년 이하의 징역형 또는 20만바트 이하의 벌금형에 처하거나 징역형과 벌금형을 병과한다. 제41조 세번째 단락에 따라 등록담당관에게 신고하지 아니하고 사용자와 근로하도록 외국인을 도입하는 외국인 근로자 도입 허가 취득자는 6개월 이하의 징역형 또는 10만바트 이하의 벌금형에 처하거나 징역형과 벌

หนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	금형을 병과한다.
มาตรา ๑๑๑ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีและปรับสองเท่าของเงิน หรือมูลค่าทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้างหรือคนต่างด้าวหรือค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายที่ เรียกเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้ศาลสั่งให้ผู้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน หรือลูกจ้างดังกล่าวซึ่งกระทำความผิดคืนเงินหรือทรัพย์สินที่เรียกเก็บโดยไม่ชอบให้แก่นายจ้างหรือคนต่างด้าว แล้วแต่กรณี ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่คืนเงินหรือทรัพย์สินตามคำสั่งศาลภายในสามสิบวัน เมื่อนายจ้างหรือคนต่างด้าวนั้นร้องขอ ให้อธิบดีหักหลักประกันของผู้รับอนุญาตให้นำคน ต่างด้าวมาทำงานผู้นั้นเพื่อ	**제111조** 제42조를 위반하는 외국인 근로자 도입 허가 취득자 또는 외국인 근로자 도입 관련 직무를 수행하는 종업원은 1년 이하의 징역형과 함께 사용자 또는 외국인에게 청구 또는 수령한 금전이나 기타 자산 가치 또는 국장이 정하여 고시하는 요율을 초과하여 청구한 서비스 요금 또는 비용의 두 배에 해당하는 벌금형에 처하며, 법원은 위법 행위를 한 해당 외국인 근로자 도입 허가 취득자 또는 종업원이 사용자 또는 외국인에게 불법으로 취득한 금전 또는 자산을 반환하도록 명하도록 한다. 외국인 도입 허가 취득자가 사용자 또는 외국인이 청원하였을 때부터 30일 이내에 법원의 명령에 따라 금전 또는 자산을 반환하지 아니하는 경우 국장은 법원의 명령을 집행하기 위하여 해당 외국인 근로자 도입 허가 취득자의 보증금을 차감하도록

ปฏิบัติตามคำสั่งของศาลก็ได้	할 수도 있다.
มาตรา ๑๑๒ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๕ ต้องระวางโทษปรับสองหมื่นบาท และปรับอีกไม่เกิน วันละห้าพันบาท ตลอดเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่	**제112조** 제45조를 위반하는 사람은 2만 바트의 벌금형에 처하며 위반이 지속되는 동안 1일에 5천바트 이하의 벌금을 추가로 부과한다.
มาตรา ๑๑๓ นายจ้างผู้ใดนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานกับตนในประเทศโดยตนเป็นผู้รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองแสนบาท นายจ้างตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่งผู้ใดนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานกับตนในประเทศ โดยไม่แจ้งตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท นายจ้างผู้ใดไม่อาจแสดงสัญญาจ้างงานเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ขอตรวจสอบตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท	**제113조** 본인이 아웃소싱 또는 하청계약 사용자로서 국외에서 국내로 외국인 근로자를 도입하는 사용자는 20만바트 이하의 벌금형에 처한다. 제46조 첫번째 단락 또는 두번째 단락에 따라 신고하지 아니하고 국외에서 외국인 근로자를 국내로 도입하는 제46조 첫번째 단락에 따른 사용자는 10만바트 이하의 벌금형에 처한다. 제46조 세번째 단락에 따라 담당관이 조사를 요구하는 때에 근로계약서를 제시하지 못하는 사용자는 5천바트 이하의 벌금형에 처한다.

มาตรา ๑๑๓/๑ นายจ้างผู้ใดไม่แจ้งต่อนายทะเบียนหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน เมื่อคนต่างด้าวออกจากงานตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม หรือเมื่อมีเหตุตามมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท	제113조의1 경우에 따라 제46조 세번째 단락에 따라 외국인이 퇴직한 때 또는 제50조 첫번째 단락에 따른 사유가 있는 때에 등록담당관 또는 외국인 근로자 도입 허가 취득자에게 신고하지 아니하는 사용자는 5천바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๑๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน และปรับสองเท่าของเงินหรือมูลค่าทรัพย์สินที่เรียกหรือรับไว้จากคนต่างด้าวหรือหักไว้เกินกว่าอัตราที่กำหนด และให้ศาลสั่ง ให้นายจ้างนั้นคืนเงินหรือทรัพย์สินที่เรียกเก็บโดยไม่ชอบให้แก่คนต่างด้าว ในกรณีที่นายจ้างไม่คืนเงินหรือทรัพย์สินตามคำสั่งศาลภายในสามสิบวัน เมื่อคนต่างด้าวนั้น	제114조 제49조를 위반하는 사용자는 6개월 이하의 징역형에 처하며 외국인에게 청구 또는 수령하거나 정한 요율을 초과하여 차감한 금전 또는 자산 가치의 2배에 해당하는 벌금을 부과하며, 법원은 해당 사용자가 외국인에게 불법으로 취득한 금전 또는 자산을 외국인에게 반환하도록 명하도록 한다. 외국인 도입 허가 취득자가 사용자 또는 외국인이 청원하였을 때부터 30일 이내에 법원의 명령에 따라 금전 또는 자산을 반환하지 아니하는 경우 국장은 법원의 명령을 집행하기 위하여

ร้องขอ ให้อธิบดีหักหลักประกันของนายจ้างผู้นั้นเพื่อปฏิบัติตามคำสั่งของศาลก็ได้	그 외국인 근로자 도입 허가 취득자의 보증금을 차감하도록 할 수도 있다.
มาตรา ๑๑๕ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕๐ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท	**제115조** 제50조 네번째 단락을 준수하지 아니하는 외국인 근로자 도입 허가 취득자는 2만바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๑๕/๑ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามมาตรา ๕๐ วรรคห้า หรือมาตรา ๕๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน หนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน	**제115조의1** 제50조 다섯번째 단락 또는 제55조에 따라 외국인을 출신국으로 송환하는 것을 등한시하여 조치하지 아니하는 외국인 근로자 도입 허가 취득자는 외국인 1인당 10만바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๑๖ นายจ้างผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตาม มาตรา ๕๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน	**제116조** 제55조에 따라 외국인을 출신국으로 송환하는 것을 등한시하여 조치하지 아니하는 사용자는 외국인 1인당 10만바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๑๗ (ยกเลิก)	**제117조** (삭제)

มาตรา ๑๑๘ (ยกเลิก)	제118조 (삭제)
มาตรา ๑๑๙ คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๑ ต้องระวาง โทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท	제119조 제61조에 따라 등록담당관에게 신고하지 아니하고 근로하는 외국인은 5만바트 이하의 벌금형에 처한다.
มาตรา ๑๑๙/๑ ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๔/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท	제119조의1 제64조의2를 준수하지 아니하는 외국인 도입 허가 취득자는 2만바트 이하의 벌금형에 처한다.